



Inspectierapport

Greenkidzz Oud Zuid B.V. (KDV)

Aalsmeerweg 19 H
1059 AA Amsterdam

Registratienummer: 123753818

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	: 16-07-2026
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 04-08-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 16 juli 2026 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat
- de eisen aan (de inzet van) het personeel
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf Greenkidzz (Aalsmeerweg 19 H) is onderdeel van Greenkidzz Oud Zuid B.V., een organisatie met 3 kinderdagverblijven op de Aalsmeerweg met elk 1 groep (een babygroep, een baby-/dreumesgroep en een dreumes-/peutergroep). Per december 2025 heeft er een bestuurswijziging plaatsgevonden. De locatie wordt aangestuurd door een leidinggevende die 4 dagen per week aanwezig is. Zij is langere tijd verbonden aan de organisatie. Ook is zij de pedagogisch coach.

Op de locatie worden maximaal 16 kinderen van 1,5 tot 4 jaar opgevangen.

Dit onderzoek

Aan alle onderzochte voorwaarden is voldaan, net als in voorgaande jaren. Er zijn 2 vaste beroepskrachten verbonden aan de locatie. Beide beroepskrachten zijn nieuw in dienst sinds het jaarlijks onderzoek van 2025. 1 van de beroepskrachten was voorheen de beroepskracht in opleiding waardoor zij de kinderen wel al kent. Tijdens het onderzoek blijkt dat 1 van de beroepskrachten na de zomervakantie de organisatie gaat verlaten. Er staat een vacature open om de beroepskracht te vervangen. De leidinggevende vertelt dat voor de gehele organisatie een nieuwe invalkracht is aangenomen. Zij zal op de 3 locaties invallen waar nodig.

Met de leidinggevende is gesproken over de inrichting van de speelleeromgeving. Hier zal dit jaar meer aandacht aan worden besteedt.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven. Speciaal voor deze locatie is ook nog een werkplan gemaakt. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan. Hier is aandacht voor tijdens de coaching, studiedagen en de vergaderingen 1 keer in de 6 weken.

Uitvoering pedagogisch beleid

De beroepskrachten kennen het pedagogisch beleid en voeren dit uit. De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan verantwoorde dagopvang. De beroepskrachten vertellen dat zij afgelopen maand een training hebben gehad over interactievaardigheden. Als voorbeelden noemen zij aandacht hebben voor het aanbieden van een vaste structuur, wat bijdraagt aan de emotionele veiligheid. Daarnaast besteden zij aandacht aan de motorische ontwikkeling door goed te kijken naar wat een kind al kan. Zij bieden activiteiten aan die passen bij de ontwikkeling van het kind. Als voorbeeld noemt een beroepskracht met de oudere peuters aandacht te hebben voor primaire en secundaire kleuren.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang. De toezichthouder heeft tijdens het vrij buiten spelen de pedagogische praktijk geobserveerd.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

Kinderen spelen vrij buiten. Een kind huilt als de ouder weggaat. De beroepskracht troost het kind en zwaait samen naar de ouder. Zo voelt het kind zich veilig en begrepen.

Als een kind bang is voor een beestje, gaat het naar de beroepskracht. Deze moedigt het kind aan om weer te spelen en laat zien hoe het kind het beestje kan wegschuiven als het terugkomt. Kinderen die vallen of pijn hebben, worden getroost. De beroepskrachten vragen wat er gebeurd is en controleren of het kind zich bezeerd heeft.

Persoonlijke en sociale competenties

Kinderen ontwikkelen hun motoriek door te fietsen, rennen en van de glijbaan te gaan. De beroepskrachten moedigen hen aan en geven complimenten, bijvoorbeeld als een kind goed stuurt op de driewieler.

Tijdens gesprekken leren kinderen nieuwe woorden en begrippen. De beroepskracht praat met hen over sieraden, lichaamsdelen en de omgeving, zoals vliegtuigen en wolken. Ze herhaalt wat kinderen zeggen om hun taalontwikkeling te stimuleren. Kinderen leren ook om te delen, bijvoorbeeld als ze met auto's spelen. De beroepskracht vraagt of een kind de auto's wil delen zodat andere kinderen ook een auto hebben.

Normen en waarden

Tijdens het spelen met auto's spreekt de beroepskracht af wanneer de kinderen klaar zijn met spelen met de auto's, ze weer worden opgeruimd. Zo leren kinderen verantwoordelijkheid te nemen. Als een kind een ander kind pijn doet, legt de beroepskracht uit wat dit doet met het andere. Wanneer een kind hard schreeuwt tijdens het spel, vraagt de beroepskracht het kind bij zich te komen. Ze legt uit dat het schreeuwen niet fijn is voor de burens. Ze vraagt of het kind dit begrijpt en geeft het kind een high five. Zo leren kinderen omgaan met conflicten en elkaar met respect te behandelen.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan 2026, versie 41, ontvangen op 17 juli 2026
- Observaties in de groep
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over 2 beroepskrachten. Zij hebben gewerkt op 16 juli 2026.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Zij voldoen aan de taaleis IKK. Deze beoordeling gaat over 2 nieuwe beroepskrachten. Zij hebben op 16 juli 2026 gewerkt.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep Draakjes worden 12 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Er is rekening gehouden met het aantal aanwezige kinderen en hun leeftijd.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat alle beroepskrachten en invalkrachten in 2025 zijn gecoacht. De beroepskrachten vertellen dat de coach langskomt op de groepen en dat er jaarlijks 2 studiedagen zijn die in het teken staan van coaching. In 2025 is er aandacht geweest voor onder andere de interactievaardigheden en activiteiten op de locatie.

Greenkidzz Oud Zuid B.V. heeft uitgerekend hoeveel uren de pedagogisch beleidsmedewerker/coach in 2026 minimaal moet worden ingezet. Hierbij is rekening gehouden met het aantal vestigingen, de vaste beroepskrachten en invalkrachten.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 20 juli 2026
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 17 juli 2026
- Kopieën diploma's van beroepskrachten, ontvangen op 17 juli 2026
- Pedagogisch beleidsplan 2026, versie 41, ontvangen op 17 juli 2026
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Presentielijst 16 juli 2026, ingezien op locatie
- Werkrooster 16 juli 2026, ingezien op locatie
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 20 juli 2026
- Beleidsmedewerker uren per groep, ontvangen op 20 juli 2026
- Beleidsmedewerker uren 2026, ontvangen op 20 juli 2026
- Verdeling coachingsuren, ontvangen op 17 juli 2026

Eisen aan ruimtes

Inrichting

De inrichting van de binnen- en buitenruimtes past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en bij hun leeftijd en het ontwikkelingsniveau.

Binnenruimte

Kinderen kunnen aan lage tafels eten, tekenen of met kleine materialen spelen. In de kast liggen puzzels, spellen, een treinbaan, magnetisch speelgoed en blokken. Ook is er een boekenkast met prentenboeken en bakken met auto's, zachte blokken en dieren.

De huishoek is nog minimaal ingericht. De beroepskracht pakt materialen erbij als kinderen daar spelen, maar het aanbod is niet heel divers. Dit is met de leidinggevende besproken. Zij zijn zich hiervan bewust en gaan het aanbod uitbreiden.

Buitenruimte

Bij het kinderdagverblijf is een aangrenzende buitenspeelruimte. Er staat een speelhuisje en een kruiprups. Kinderen kunnen tekenen op krijtborden of spelen met losse materialen zoals driewielers, ballen en stapstenen. In een laag bad kunnen ze onder toezicht met water spelen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan 2026, versie 41, ontvangen op 17 juli 2026
- Telefoongesprek met de leidinggevende op 20 juli 2026

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde kinderopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandsprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
- De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Greenkidzz Oud Zuid B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000020679475
Website	:	http://www.greenkidzz.nl
Aantal kindplaatsen	:	16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Greenkidzz Oud Zuid B.V.
Adres houder	:	Aalsmeerweg 23 H
postcode en plaats	:	1059 AA Amsterdam
KvK-nummer	:	59096497

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Rhimou Achefay

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	16-07-2026
Opstellen concept inspectierapport	:	27-07-2026
Zienswijze houder	:	04-08-2026
Vaststellen inspectierapport	:	04-08-2026
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	11-08-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	11-08-2026
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn tevreden met de uitkomsten van de inspectie en zien deze als een bevestiging van de kwaliteit die wij dagelijks nastreven.

Binnen Greenkidzz zetten wij ons iedere dag in om te voldoen aan alle wettelijke kwaliteitseisen en om kinderen een veilige, vertrouwde en stimulerende omgeving te bieden. Wij investeren voortdurend in de ontwikkeling van onze organisatie, het actualiseren van beleid en de professionaliteit van onze medewerkers.

Wij kijken met een goed gevoel terug op de inspectie. Met veel plezier en betrokkenheid blijven wij ons iedere dag inzetten om ieder kind een veilige, liefdevolle en inspirerende plek te bieden waar kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Met vriendelijke groet,

Floor Thissen

Greenkidzz