



Inspectierapport

Greenkidzz Oud West B.V. (KDV)

Schimmelstraat 14A
1053 TE Amsterdam

Registratienummer: 152303443

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	: 28-04-2025
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 11-06-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 28 april 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Greenkidzz Oud West B.V. is een besloten vennootschap met als enige aandeelhouder Avis holding. De bestuurder is de directeur van Avis holding waaronder Greenkidzz Oud Zuid B.V. valt. De organisatie heeft 3 kinderdagverblijven in Amsterdam-Oud Zuid. De directeur wordt geassisteerd door 2 locatiemanagers en een assistent-locatiemanager.

Bij Greenkidzz zijn een vertrouwenspersoon en een klachtencoördinator aangesteld. De directeur en locatiemanagers zijn aandachtsfunctionaris kindermishandeling en zijn alle 3 aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De directeur is 5 dagen per week beschikbaar. Beide locatiemanagers kennen de locaties goed en vervangen elkaar als dat nodig is. Bij de organisatie werken enkele invalkrachten. Als het nodig is wordt gewerkt met uitzendkrachten.

Locatie

Kinderdagverblijf Greenkidzz Oud West B.V. heeft 2 verticale groepen waarin maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen.

Op de locatie werken 7 vaste beroepskrachten van wie er 1 na het jaarlijks onderzoek van 16 februari 2024 in dienst is getreden. Er zijn 5 BOL-stagiairs in dienst. Zij worden alleen boventallig ingezet. De locatiemanager is 4 dagen per week aanwezig op de locatie. In geval van ziekte of verlof worden invalkrachten van de organisatie ingezet.

Het kindercentrum is ruim opgezet. De buitenruimte grenst aan beide groepsruimtes. In het gedeelte van de tuin bij de groepsruimte van de baby's is een babytuin van kunstgras en er zijn buitenbedjes beschikbaar. Kinderen vanaf 6 maanden krijgen dagelijks een warme maaltijd aangeboden.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de locatie is een pedagogisch beleidsplan gemaakt.

Werkwijze stamgroepen

De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen zijn in het pedagogisch beleidsplan beschreven. Sinds januari 2025 zijn er 2 verticale stamgroepen waarin maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. In het beleidsplan staat dat het aantal beroepskrachten per groep wordt bepaald op basis van het aantal kinderen. In het werkplan zijn de werktijden en pauzetijden van de beroepskrachten beschreven.

Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan door middel van vergaderingen en coaching. 1 keer in de 6 weken vindt een teamvergadering plaats. 2 keer per jaar wordt voor alle medewerkers een studiedag waarop delen van het beleid aan bod komen, georganiseerd.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens vrij spel en fruit eten de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten zorgen voor een gevoel van emotionele veiligheid bij de kinderen door te zeggen wat ze doen. Als de beroepskrachten de kinderen oppakken, zeggen ze bijvoorbeeld: 'Ik pak je nu even op want je krijgt een schone luier'. Ook tijdens het verschonen houden ze contact met de kinderen. Dit doen ze door te praten of te zingen en oogcontact te maken. Dit biedt voorspelbaarheid aan de kinderen. De beroepskrachten volgen ook de behoeften van de kinderen. Bij de jongere kinderen wordt gekeken naar hun individuele slaap- en eetijden. De oudere kinderen volgen het groepsritme.

Persoonlijke competenties

De beroepskrachten stimuleren de persoonlijke competenties van de kinderen door activiteiten aan te bieden. Een beroepskracht vertelt dat zij elke woensdag naar de bibliotheek gaan met de kinderen. Zij kiezen dan boeken uit die aansluiten bij het thema. Dit vergroot de taalvaardigheid van de kinderen. De grove motoriek van de kinderen wordt gestimuleerd door het buiten spelen. Een paar kinderen voetballen in een deel van de tuin. Andere kinderen rijden rond op fietsjes. De beroepskrachten lopen rond tijdens het buiten spelen en spelen met de kinderen mee of helpen de kinderen met klimmen en glijden bij de glijbaan.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, versie december 2024, ontvangen op 29 april 2025
- Observaties in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Gesprek met de leidinggevende tijdens het inspectiebezoek

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over 5 stagiairs. Zij zijn na het jaarlijks inspectieonderzoek van 16 februari 2024 gestart bij het kinderdagverblijf.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Zij voldoen aan de taaleis IKK. Degenen die werken met 0-jarigen hebben aanvullende babyscholing gevolgd.

Deze beoordeling gaat over 1 nieuwe beroepskracht en 1 invalkracht. Zij hebben op 28 april 2025 gewerkt.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. Er is rekening gehouden met het aantal aanwezige kinderen en hun leeftijd.

- In de groep Zonnetjes worden 11 kinderen opgevangen door 3 beroepskrachten.
- In de groep Sterretjes worden 12 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

Beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er zijn 5 stagiairs die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgen. Zij zijn alleen boventallig aanwezig.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 26 mei 2025
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 29 april 2025
- Stageovereenkomsten, ontvangen op 29 april 2025
- Kopie diploma, ingezien op locatie
- Certificaat babyscholing, ingezien op locatie
- Gesprek met de leidinggevende tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte

De inrichting van de groepsruimtes past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en bij de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Beide ruimtes zijn ingericht met speelhoeken. Zo is er een huishoek met keukentje, keukenspeelgoed en poppenbed. Ook is er een leeshoek met boekenkast en boeken. Voor de jongste kinderen is een grondbox aanwezig met zacht speelgoed zoals rammelaars, boekjes en ballen. Ook is er constructiemateriaal en knutselmateriaal. In een aparte kast staan houten puzzels, stapelblokken en ander speelgoed van hout. De kinderen kunnen zelf het speelgoed pakken. In de ruimte van groep Zonnetjes staat een snoezelbox. De beroepskracht van groep Zonnetjes vertelt dat zij na het buiten spelen de ruimte met meer verschillend speelgoed inrichten, maar dat ze de dag starten met gericht aanbod. De beroepskracht zegt dat ze dit doen zodat ze de dag rustig kunnen starten en bewust 1 soort speelgoed aanbieden.

Buitenspeelruimte

Bij het kinderdagverblijf is een aangrenzende buitenspeelruimte. De buitenruimte is ook passend ingericht. Er is een speelhuisje met glijbaan. Ook is er een zandbak met zandbakspeelgoed. Voor de jongste kinderen is er een stukje kunstgras dat met paaltjes is omheind. Ook is er los speelmateriaal zoals fietsjes, steppen, en voetballen. De buitenruimte is verder ingericht met planten, kunstgras en een moestuinhoekje.

Gebruikte bronnen:

-Observaties

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in

de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Greenkidzz Oud West B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000030010551
Website	:	http://www.greenkidzz.nl
Aantal kindplaatsen	:	32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Greenkidzz Oud West B.V.
Adres houder	:	Schimmelstraat 14A
postcode en plaats	:	1053 TE Amsterdam
KvK-nummer	:	60855010

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. A. Meijering

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	28-04-2025
Opstellen concept inspectierapport	:	30-05-2025
Zienswijze houder	:	11-06-2025
Vaststellen inspectierapport	:	11-06-2025
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Jaarlijks wordt Greenkidzz onaangekondigd geïnspecteerd door de GGD Amsterdam om te kijken of wij aan de wettelijke eisen van de Wet kinderopvang voldoen. Het is goed om terug te lezen dat de pedagogische praktijk bij Greenkidzz aan alle voorwaarden voldoet en hier ook voorbeelden van terug te lezen zijn in het rapport.

Wij zijn ook dit jaar blij met het inspectierapport en tevreden over de bevindingen van de inspecteur. Wij werken er dagelijks hard aan om de pedagogische kwaliteit, veiligheid & gezondheid te bevorderen en te waarborgen. Voor ons staat dit hoog in het vaandel en wij streven iedere dag opnieuw naar de beste kwaliteit voor de kinderen van Greenkidzz.