



Inspectierapport

Greenkidzz (KDV)

Aalsmeerweg 27 H
1059 AB Amsterdam

Registratienummer: 145556657

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 19-07-2021
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 23-08-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 19 juli 2021 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

Op basis van het risicoprofiel zijn de kwaliteitseisen aan het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel en de eisen aan de stabiliteit van de groepen onderzocht. Op basis van een steekproef zijn ook de eisen aan het uitvoeren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid onderzocht. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Kinderdagverblijf Greenkidzz (Aalsmeerweg 27 H) is onderdeel van De Toverster B.V., een organisatie met 3 kinderdagverblijven op de Aalsmeerweg met elk 1 groep (een babygroep, een baby-/dreumesgroep en een dreumes-/peutergroep). De organisatie wordt aangestuurd door de directeur van De Toverster B.V. en zij wordt geassisteerd door 2 locatiemanagers. De houder is ook bestuurslid van Greenkidzz B.V. een organisatie met 1 kinderdagverblijf in Amsterdam Oud-West.

De directeur en locatiemanagers zijn aandachtsfunctionaris kindermishandeling en zij zijn alle 3 aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

De directeur is 5 dagen per week beschikbaar. Een van de locatiemanagers heeft de locatie in Oud-West onder haar hoede, de andere locatiemanager heeft de locaties in Oud-Zuid onder haar hoede. Beide locatiemanagers kennen alle locaties goed en vervangen elkaar indien nodig.

De organisatie heeft enkele vaste invalkrachten en als het nodig is, wordt gewerkt met uitzendkrachten. Ook werkt de organisatie met groepshulpen.

Locatie

De kinderdagverblijven zijn elk door een tussenliggend pand van elkaar verwijderd (huisnummers 19, 23 en 27) en de beroepskrachten hebben veel contact met elkaar. De vestigingen bellen elkaar bijvoorbeeld met vragen over het afleveren van het eten of de was. Op deze vestiging van Greenkidzz is 1 stamgroep met 10 kindplaatsen, waarin baby's vanaf 8 weken tot 1,5 jaar worden opgevangen. Daarna stromen de kinderen door naar de dreumesgroep op de vestiging van Greenkidzz Aalsmeerweg 23 H. Bij deze vestiging werken 2 vaste beroepskrachten en is een vacature voor een 3e vaste beroepskracht. De 2 vaste beroepskrachten zijn na het vorig jaarlijks onderzoek van 19 februari 2019 bij de organisatie komen werken. Wanneer dat nodig is, wordt met invalkrachten gewerkt van de organisatie.

Vanwege de coronasituatie is op deze locatie in 2020 geen jaarlijks onderzoek uitgevoerd. Het laatste jaarlijks onderzoek was op 19 februari 2019.

Herstelaanbod

Uit het inspectieonderzoek blijkt dat de veiligheid van de kinderen tijdens het slapen onvoldoende wordt gewaarborgd. De houder heeft via een herstelaanbod de kans gekregen deze overtreding te beëindigen. Na het constateren van de overtreding is de organisatie actief aan de slag gegaan om de overtreding blijvend te herstellen. De houder heeft aangetoond dat verschillende maatregelen zijn en worden genomen om de veiligheid van de kinderen in de slaapkamer voldoende te waarborgen.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtreding in de toekomst niet meer wordt gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleid dat is geschreven, geldt voor de 3 locaties aan de Aalsmeerweg.

Tijdens vergaderingen die gemiddeld 1 keer per 6 weken plaatsvinden, worden onder andere onderdelen van het pedagogisch beleid besproken. Verder werkt de locatiemanager ook als pedagogisch coach en is zij regelmatig op de groepen aanwezig om de beroepskrachten te observeren en te coachen. Dit gebeurt op verschillende manieren. Zo kan het dat de locatiemanager vooraf een gesprek heeft met beroepskrachten om te kijken waar de behoefte aan is qua coaching (gerichte coaching), maar het gebeurt ook regelmatig dat de locatiemanager zonder gesprek vooraf de beroepskrachten observeert. In dat laatste geval wordt op allerlei punten gekeken of de beroepskrachten volgens het beleid werken.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten volgens het pedagogisch beleid (kunnen) werken.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens vrij spel en verzorging de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Tijdens het inspectiebezoek is de sfeer op de groep rustig. 1 beroepskracht zit bij een aantal baby's op de grond. De baby's liggen bij elkaar in de buurt. Door de kinderen bij elkaar in de buurt te leggen, stimuleren de beroepskrachten de sociale ontwikkeling. De beroepskrachten praten veel tegen de kinderen. Wanneer een kind omrolt, vraagt de beroepskracht: 'Ga je omrollen?'. Tegen een kind dat een boekje heeft gepakt zegt de beroepskracht: 'Heb je een boekje gepakt?'. De beroepskracht laat de rups in het boekje aan het kind zien en zegt: 'Allemaal kleurtjes hè!'.

Ook wanneer de beroepskracht even wegloopt van de kinderen houdt zij contact. Een baby ligt op zijn rug en heeft een stuk speelgoed in de hand waarmee hij op de grond slaat. De beroepskracht reageert hier direct op met: 'Ooh ga je geluid maken [naam kind]?'. Het kind kijkt de beroepskracht aan en lacht. Waarop de beroepskracht reageert met: 'Ja, vind je leuk hè'. Wanneer een beroepskracht naar de slaapkamer gaat zegt zij: 'Ik ga even naar de slaapkamer. Ik kom eraan'. Door steeds in contact te blijven met de kinderen en tegen de kinderen te praten zorgen de beroepskrachten voor emotionele veiligheid en stimuleren zij de taalontwikkeling van de kinderen.

Tijdens het inspectiebezoek komt een ouder haar kind ophalen. Dit kind is nieuw op het kinderdagverblijf. De beroepskrachten geven een duidelijke overdracht aan de ouder. Ze vertellen wanneer het kind heeft geslapen en gedronken. Ook vertelt een beroepskracht bijvoorbeeld dat het kind de 'snoezelbox' niet zo fijn vond, maar dat het kind het wel fijn vond om meer in de buurt van de beroepskrachten te zijn. De beroepskracht vertelt dat het kind nog aan het wennen is. Door een goede overdracht en samenwerking met ouders wordt gezorgd voor emotionele veiligheid.

Tot slot vertellen de beroepskrachten dat ze werken met thema's. Ze zijn net gestart met het thema 'vervoer'. Met verf op handen en voeten hebben de kinderen stoplichten gemaakt. De kinderen ontdekken op deze manier hoe het voelt als er verf op je hand of voet zit en maken kennis met kleuren. De ontwikkeling van de persoonlijke competenties wordt zo gestimuleerd.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleid, 2021 versie 31, ontvangen op 22 juli 2021
- Observatie op 19 juli 2021 in de middag

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over 2 vaste beroepskrachten die na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 19 februari 2019 bij het kinderdagverblijf zijn komen werken en 2 invalkrachten die in de periode van 12 tot en met 19 juli 2021 hebben gewerkt.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over 2 beroepskrachten die na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 19 februari 2019 bij het kinderdagverblijf zijn komen werken en 2 invalkrachten die in de periode van 12 tot en met 19 juli 2021 hebben gewerkt.

De directeur en 2 locatiemanagers zijn aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Zij hebben een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Dit is in eerdere onderzoeken beoordeeld.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep worden namelijk 6 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel blijkt dat ook in de onderzochte periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Verder blijkt dat alleen minder beroepskrachten werken op de tijden die zijn beschreven in het pedagogisch beleid.

De directeur, 2 locatiemanagers en de andere locaties aan de Aalsmeerweg zijn de achterwacht voor deze locatie. De beroepskrachten zijn hiervan op de hoogte.

Op het moment van het onderzoek zijn op deze locatie geen stagiairs.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf is 1 babygroep waarin maximaal 10 kinderen van 8 weken tot en met 1,5 jaar worden opgevangen.

Op vrijdag is de locatie gesloten en worden de baby's opgevangen op de dreumesgroep (aan de Aalsmeerweg 23 H). Dit is beschreven in het pedagogisch beleid en opgenomen in de plaatsingsovereenkomst.

Gebruikte bronnen:

- Rapport jaarlijks onderzoek locatie Greenkidzz (Aalsmeerweg 19H) van 6 mei 2021
- Overzicht beroepskrachten, ontvangen op 22 juli 2021
- Overzicht invalkrachten, ontvangen op 22 juli 2021
- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 27 juli 2021
- Presentielijsten + roosters, periode 12 tot en met 19 juli 2021, ontvangen op 22 juli 2021
- Toelichting locatiemanager, ontvangen op 22 juli 2021
- Pedagogisch beleid, 2021 versie 31, ontvangen op 22 juli 2021

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Op basis van een steekproef zijn de eisen aan het uitvoeren van het veiligheids- en gezondheidsbeleid onderzocht.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan het omgaan met hitte en veilig slapen.

Een beroepskracht vertelt dat wanneer het op de groep boven de 25 graden Celsius is dat dan ventilatoren worden neerzet. Als het buiten boven de 28 graden Celsius is, gaan de beroepskrachten niet naar buiten met de kinderen. De beroepskrachten gebruiken koude natte washandjes om de kinderen te helpen af te koelen. Ook hebben ze een kleine bak die ze kunnen vullen met water en waar ze de baby's met hun voeten in kunnen laten spetteren. Kinderen worden iedere keer voordat ze naar buiten gaan (en het een beetje zonnig is) ingesmeerd met zonnebrandcrème.

Wat de beroepskrachten vertellen komt overeen met wat in het protocol veiligheid van de organisatie staat over handelen bij een hittegolf.

In de groep hangt een babyfoon, zodat de beroepskrachten kunnen horen of de kinderen in de slaapkamer wakker zijn. De beroepskrachten zeggen om het kwartier in de slaapkamer te moeten kijken. De kinderen hebben een slaapzak aan, tenzij het erg warm is. Dan slapen zij alleen in een rompertje en met een dekentje. Kinderen worden onder in het bedje gelegd. Er is 1 baby die op de buik slaapt, de beroepskracht vertelt dat ouders hier schriftelijk toestemming voor hebben gegeven. In de buitenruimte staan 4 buitenbedjes. De beroepskracht vertelt dat kinderen alleen in dit bedje worden gelegd als ouders schriftelijk toestemming hebben gegeven, als het boven de 5 graden Celsius is en als er op dat moment een beroepskracht buiten is.

Op de dag van het inspectiebezoek is het buiten circa 22 graden Celsius. De toezichthouder meet in de slaapkamer een temperatuur van 23,2 graden Celsius. Een beroepskracht zegt dat ze in de ochtend en voor het 2e slaapje op de thermometer in de slaapkamer kijkt. Wanneer gevraagd wordt wat de temperatuur bij de laatste controle was, weet de beroepskracht dit niet. De beroepskracht verklaart een temperatuur van 18 tot 20 graden aan te houden. Verder vertelt de beroepskracht via de temperatuur in de slaapkamer te controleren of een kind niet te warm is, omdat de kinderen wakker worden als ze worden aangeraakt. In het beleid van de organisatie (Beleid veilig slapen en wiegendood-preventie) staat: *'Wij zorgen dat het niet te warm is en wordt in de slaapkamer. De verwarming hoeft er vaak niet aan. De aanbevolen slaaptemperatuur is 15 tot 18 graden. Er zijn thermometers in de slaapkamer. Bij temperaturen boven de 25 graden maken wij gebruik van ventilatoren;'* Dit beleid is niet concreet genoeg. Er is beschreven dat er thermometers in de slaapkamer zijn, maar er staan geen afspraken over wanneer en door wie deze thermometers gecontroleerd moeten worden. Ook is niet beschreven hoe de beroepskrachten moeten handelen als de temperatuur in de slaapkamer hoger is dan de aanbevolen temperatuur van 15 tot 18 graden. Verder staat beschreven dat wanneer de temperatuur boven de 25 graden is, gebruikgemaakt wordt van ventilatoren. Belangrijk om te realiseren is dat een ventilator de temperatuur niet laat dalen, maar zorgt voor verplaatsing van lucht. In het beleid staat ook: *'Zolang de voetjes (iets meer betrouwbaarder dan het nekje) van een baby in bed prettig aanvoelen, heeft die het niet te koud. Een baby die zweet heeft het al gevaarlijk warm! Wij voelen regelmatig aan of de baby het niet te warm heeft;'* Uit het gesprek met de beroepskracht blijkt, dat de beroepskrachten niet aan de kinderen voelen of zij het te warm hebben. De veiligheid van de kinderen tijdens het slapen wordt onvoldoende gewaarborgd.

Tijdens een gesprek met beide locatiemanagers en een later telefoongesprek met de locatiemanager specifiek van deze locatie, vertellen de locatiemanagers dat de temperatuur van de slaapkamer maandelijks gecontroleerd wordt door de directeur. Verder verklaart de locatiemanager dat direct na het inspectiebezoek contact is gezocht met een bedrijf dat gespecialiseerd is in airconditioning in slaapkamers.

Herstelaanbod

Via een herstelaanbod heeft de houder de mogelijkheid gekregen de overtreding te beëindigen. Op 9 augustus 2021 heeft een van de locatiemanagers een plan van aanpak opgestuurd, waarin duidelijk en

concreet staat welke maatregelen zijn en worden genomen. Zo hangt er in de keukenkast een lijst met de aanbevolen slaapkamertemperatuur en hangt in de slaapkamer een stappenplan met de te ondernemen stappen voor de beroepskrachten. In het stappenplan is duidelijk opgenomen wanneer de beroepskrachten de temperatuur moeten controleren en welke stappen zij moeten nemen wanneer de temperatuur lager of hoger is dan de aanbevolen temperatuur van 15 tot 18 graden Celsius. Met beroepskrachten en invalkrachten zijn gesprekken gevoerd en het onderwerp is op de agenda gezet voor de eerstvolgende vergadering van 16 augustus 2021. Ook hebben alle beroepskrachten en invalkrachten informatie over de slaapkamertemperatuur en het stappenplan via de e-mail ontvangen.

In de periode van 26 juli tot en met 16 augustus 2021 zullen het beleid veiligheid en gezondheid, het beleid veilig slapen en wiegendood-preventie en het protocol veiligheid worden aangepast. De beroepskrachten en invalkrachten zullen de aangepaste documenten op 16 augustus 2021 ontvangen. Op woensdag 11 augustus 2021 zal airconditioning geplaatst worden in de slaapkamer. In de e-mail die verstuurd is aan de beroepskrachten staat dat zij instructies zullen krijgen over het gebruik van de airco.

Zoals uit bovenstaande beschrijving blijkt, is de organisatie na het constateren van de overtreding actief aan de slag gegaan. De overtreding is beëindigd. Er zijn en worden genoeg maatregelen genomen om de veiligheid van de kinderen tijdens het slapen te waarborgen.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Gesprek met de locatiemanagers
- Toelichting locatiemanager, ontvangen op 22 juli 2021
- Telefoongesprek met de locatiemanager op 27 juli 2021
- Protocol veiligheid, maart 2021, ontvangen op 22 juli 2021
- Beleid veiligheid en gezondheid, 2021, versie 8, ontvangen op 22 juli 2021
- Beleid Veilig slapen en wiegendood-preventie Greenkidzz maart 2021, ontvangen op 22 juli 2021
- Plan van aanpak, ontvangen op 9 augustus 2021
- Mail informeren leidsters, ontvangen op 9 augustus 2021
- Mail informeren ouders, ontvangen op 9 augustus 2021
- E-mail van een locatiemanager op 9 augustus 2021

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

- Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.
De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Greenkidzz
KvK-vestigingsnummer	:	000024304743
Website	:	http://www.greenkidzz.nl
Aantal kindplaatsen	:	10
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	De Toverster B.V.
Adres houder	:	Aalsmeerweg 19H
postcode en plaats	:	1059 AA Amsterdam
KvK-nummer	:	59096497

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. I.E. Treurniet, MSc

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	19-07-2021
Opstellen concept inspectierapport	:	12-08-2021
Zienswijze houder	:	20-08-2021
Vaststellen inspectierapport	:	23-08-2021
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	25-08-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	25-08-2021
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De GGD van Amsterdam heeft Greenkidzz dit jaar weer onaangekondigd geïnspecteerd, in tegenstelling tot vorig jaar in verband met de corona maatregelen. Het is goed om terug te lezen dat de pedagogische praktijk bij Greenkidzz aan alle voorwaarden voldoet en hier ook voorbeelden van terug te lezen zijn in het rapport.

Als kinderopvangorganisatie heeft Greenkidzz geanticipeerd op het steeds extremere weer in Nederland. De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek namelijk een overtreding geconstateerd wat betreft de (boven) temperatuur van de slaapkamer. Er is geen maximale boven temperatuur vastgesteld door de GGD en Greenkidzz heeft in het verleden altijd gewerkt met ventilatoren, mechanische ventilatie en ventilatie (deuren/ramen openen). Vanwege de toenemende warmte in Nederland heeft Greenkidzz direct een airco laten installeren en de daarbij behorende stappen ondernomen (bijvoorbeeld: instructies, plaatsing, temperatuur regulatie, controle, beleidsmatige wijzigingen etc) waardoor de overtreding is opgeheven.

Wij werken er dagelijks hard aan om de pedagogische kwaliteit, veiligheid & gezondheid te bevorderen en te waarborgen. Voor ons staat dit hoog in het vaandel en wij streven iedere dag opnieuw naar de beste kwaliteit voor de kinderen van Greenkidzz. Wij zijn ook dit jaar blij met het inspectierapport en tevreden over de bevindingen van de inspecteur.